



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ४]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 24, 1990/फाल्गुन ५, १९११

No. 8]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 24, 1990/PHALGUNA 5, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संलग्न वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—काल ४
PART II—Section 4

रक्षा संबंधीय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1990

का.नि.आ. 22 :—केन्द्रीय सरकार, राजनायिक (संघ के ग्रामीण प्रश्नों के लिए प्रयोग) नियम 1976 के नियम 10 के उपनियम (4) के अनुसरण में आर्डनेस फैक्टरी, भुसावल, को जिनके 80 प्रतिशत कर्मचारियों ने हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है।

[मं. एफ 1(3)/88/रक्षा (राजनायिक-2)
मणि शर्मा, निदेशक (राजनायिक)]

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 31st January, 1990

S.R.O. 22.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for Official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies that the Ordnance Factory, Bhusawal, 80 per cent staff whereof have acquired working knowledge of Hindi.

[F. No. 1(3)/88/D (OL-2)]
MANI RAM, Director (OL)

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1990

का.नि.आ. 23 :—आवानी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल ऑफिसर कमार्डिंग-इन-चेफ मध्य

कामन द्वारा श्री प्रतिलिपि श्रीवास्तव अधिकारी, मजिस्ट्रेट का खागपत्र स्थीकार कर दिया जाने के कल्पवरूप आवानी बोई, मृत में सदस्य का एक पद दिया जाया है।

[फाइल सं-19/41/महू/सी/एल एण्ड सी/66/518/डी (क्यू एण्ड सी)]

New Delhi, the 5th February, 1990

S.R.O. 23.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Mhow by reason of the acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, the Central Command of the resignation of Shri Anil Shrivastava, Executive Magistrate.

[F. No. 19/41/Mhow/C/L&C/66/518/D (Q&C)]

का.नि.आ. 24.—आवानी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा अधिसूचित करती है कि जिला मजिस्ट्रेट इन्डौर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा 3 के उपर (ख) में प्रदत्त शासितयों का प्रयोग करते हुए श्री मनोभ्र श्रीवास्तव, अधिशासी मजिस्ट्रेट को आवानी बोई, मृत में सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनीत श्री प्रतिलिपि श्रीवास्तव, अधिशासी मजिस्ट्रेट के स्थान पर किया जाया है, जिसका खागपत्र स्वीकृत ही चुका है।

[फाइल सं-19/41/महू/सी/एल एण्ड सी/66/518/ए/डी (क्यू एण्ड सी)]

S.R.O. 24.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Shri Manoj Srivastava, Executive Magistrate has been nominated as a member of the Cantonment Board, Mhow by the District Magistrate, Indore in exercise of the powers conferred under clause (b) of sub-section 3 of section 13 of that Act vice Shri Anil Srivastava, Executive Magistrate, whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/41/Mhow/C/L&C[66]518-A[D (Q&C)]

का.नि.प्रा. 25 :—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा अधिसूचित करती है कि आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ दक्षिण कमान डाक्या कर्नल एस. एस. शेरगिल, का द्वागत्र सर्विकार कर दिया जाने के कारण छावनी बोर्ड, सिकंदराबाद में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फाइल सं. 19/39/एस.बाद/सी/एलएण्डसी/65/517-ई (क्षू.एण्डसी)]

S.R.O. 25.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Secunderabad by reason of the acceptance by the Officer Commanding-in-Chief, the Southern Command of the resignation of Col. S. S. Shergill.

[F. No. 19/39/S. Bad/C/L&C[65]517]D(Q&C)]

का.नि.प्रा. 26 :—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, सिकंदराबाद ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा 3 के बाण्ड (ज) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल आर.डी.सिंह, को छावनी बोर्ड, सिकंदराबाद का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनीत एस.एस. शेरगिल, के स्थान पर किया गया है, जिनका द्वागत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फाइल सं.-19/39/एस.बाद/सी/एलएण्डसी/65/517-ए/ई (क्षू.एण्डसी)]

करतार सिंह, अवर सचिव

S.R.O. 26.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Col. R. D. Singh has been nominated as a member of the Cantonment Board, Secunderabad by the Station Commander Secunderabad in exercise of the powers conferred under clause (e) of sub-section (3) of section 13 of that Act vice Col. S. S. Shergill whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/39/S. Bad/C/L&C[65]517]D(Q&C)]

KARTAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1990

का.नि.प्रा 27 :—राज्यपाल, संविधान के अनुसूचेद 309 के पश्चात् द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए और इस अंतर्गत समूह “ग” और “व” (अग्रिममन सेवाओं) पर भर्ती नियम, 1976, जहाँ तक कि उनका संबंध भारतीय वायुसेना के पदों से है, उन जातों के मित्राय अधिकारान्त करते हुए जिन्हें ऐंशिकमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में अग्रिम गमन कर्मचारियत के समूह “ग” और समूह “व” पदों पर भर्ती की पठति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना समूह “ग” और “व” अग्रिममन कर्मचारियत भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये गणपत्र में प्रकाशित की जारीकरण को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इसमें उपावड़ अनुसूची के संग्रह 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-पंक्ति, वर्तीकरण और वेतनमान : उन पदों की मंजूषा, उनका वर्तीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इसमें हन नियमों से उपावड़ पूर्वोक्त अनुसूची के संग्रह 2 से संग्रह 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पठति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं जावि : उन पदों पर भर्ती ही पठति, आयु-सीमा, अहंसाएं और उनसे संबंधित अन्य वातां वे होंगी जो उन अनुसूची के संग्रह 5 से संग्रह 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहृता वह अविळ—

(क) जिम्मेदारी में जिम्मा पाने या जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मेदारी पाने या अपनी पत्ती के जीवित होने हुए जिसी अविळ से विवाह किया है,

उन पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह-अविळ और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्थाय विधि के अंतर्गत अनुज्ञय हो और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी अविळ को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ तक उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखावड़ करके तथा नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी घर्ष के अपेक्षियों की जावन, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकती।

7. अधिवृत्ति : इन नियमों की कोई वास, ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं जानेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के प्रत्युमार अनुसूचित जातियों, अनुपूर्व संस्कारों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करता अधिवृत्ति है।

प्रकारानाम	पश्चों की संख्या	अधीकरण	वैतनमात्र	अनुसूची	चयन पद अधिकारा अधिकारी पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ्रायरा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन)	सीधे छर्टी किए वाले अधिकारीयों के नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबोध है या नहीं	आने
1	2.	3	4	5	6	7	8	

1	2.	3	4	5	6
अग्रिम शमन मास्टर/	5*(1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	1400-40-1800-३.	चयन	
उप अग्रिम शमन	* कार्यबार के	समूह "ग" अग्रापत्रिल	रो-50-2300-५०		नहीं
अधिकारी	आधार पर	अग्रीयोगिक शमन सञ्चिकाय			40 घर्ष मे ग्रधिक नहीं
	पारखतान किया।				टिप्पण : आयु-सीमा अव-
	जा सकता है।				धारित करने के लिए
					निणयिक तारीख, भारत
					मे अभ्यर्थियों से
					(उनमे भिन्न औ अद-
					मान और निकोशार
					दीप तथा लग्नीय
					मे है) आवेदन प्राप्त
					करने के लिए नियम
					की गई कंतिम तारीख
					होती।
					रोजगार कार्यालय के
					माध्यम से भी गई भर्ती
					भी देखा मे आयु-सीमा
					अवधारित करने के लिए
					निणयिक तारीख वह
					अंतिम तारीख होती जिस
					तक रोजगार कार्यालय
					मे नाम भेजने के लिए
					यहाँ गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अड्डताएं

मीठे भर्नी किए जान वाले अक्षितयों के लिए परिश्रदा की प्रवृत्ति, यहि कोई ही
विहित आयु और ऐक्षिक अर्थात् प्रोन्ट
अक्षितयों की बात में आगे होपी या नहीं

८	९	१०
आश्रयक :	आयु : नहीं अहंतारं : हां	सीधे भर्ती किए जाने का व्यक्तियों प्रीर्पुलियों अनुपूर्व व्यक्तियों के लिए श्रव्यं । प्रोग्राम उपर्याप्ति/उत्तरांतरात् व्यक्तियों के लिए कोई परिस्थिति नहीं है ।
(1) मैट्रिक्युलेशन या समरूप्य अहंता,		
(2) रक्षा अविनाशन मंस्तान, रक्षा मंकाशय, नई डिल्ली से ज्येष्ठ अविनाशन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अविनाशन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से सब आक्रियर पाठ्यक्रम या कोई अन्य समरूप साधना प्राप्त आवश्यक नहीं है ।		
(3) गमी प्रकार के अविनाशन, हीज़ किटिंग और अविनाशन नाशिंघों और उपस्कर्णों जैसे व्यवकल अनुयान, फायर पप, फोम ग्रॉव आदि के उपयोग और अनुरक्षण से अवगत होना चाहिए ।		
(4) किसी मान्यताप्राप्त त्रिवेल या रक्षा या पक्षन व्याप द्वारा क्रम में क्रम और वर्ष को कालावधि के लिए पर्यवेक्षीय रैमियन में सेवा दी हो ।		
(5) जारीरिक रूप में स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में मरम्य होना चाहिए, और उसने नीचे टिप्पण ३ में विनिर्दिष्ट परीक्षण उत्तीर्ण किया हो ।		
या प्रदूचित अवसाय में भूत्यूर्व मौकिय हो ।		
प्राप्तनीय		
(1) राष्ट्रीय अविनाशन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से स्टेम्प आक्रियर पाठ्यक्रम किया हो ।		
(2) अविनाशन सेवा संगठन में अव्याप्त कार्य का अनुभव ।		

भर्ती की पद्धति/सीधे भर्ती होगी या प्रोन्टिंग द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा तथा विनेन पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्टिंग/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्टिंग/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

50 प्रतिशत प्रोन्टिंग द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सेनिकों के लिए) द्वारा तथा सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रोन्टिंग

अग्रिनशमन पर्यवेक्षक श्रेणी 1 /सिविलियन सहायक अग्रिनशमन मास्टर/ सहायक अग्रिनशमन अधीक्षक जिन्होंने उम श्रेणी में 5 वर्ष निरंतर सेवा की है।

स्थानांतरण

रखा सेवाओं की निम्नतर विवरणाओं में समृद्ध, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनियोजित अद्वैतांग हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कामिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरण किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतेकित अनुभव और विहित अद्वैतांग हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख सक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिनको वे सशस्त्र बलों से नियुक्त किए जाने वाले हैं, उसके बावजूद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्टिंग समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्टिंग समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लग्न मही भेदा

1. प्रब्लेम

विग कमांडर या समतुल्य या उच्चतर रैक का आफिसर

2. सरक्य

स्कोडाइन सीडर या समतुल्य रैक के दो आफिसर (एक विभागीय होगा और एक वायुसेना से अमर्द्वाद आफिसर होगा) ।

14

1	2	3	4	5	6	7
2. अग्रिनशमन पर्यवेक्षक श्रेणी-1/सिविलियन सहायक अग्रिनशमन मास्टर/सहायक अग्रिनशमन अधीक्षक	5*(1990)	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" आयोग- परिवर्त अनौशोधिक अनुसुन्दरिकीय	1320-30-1650-द, जप्तन रो.-40-2040 रु.	चप्तन	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं ।

*कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

प्रावधानक

- (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अहंता,
- (2) एका अग्निशमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से उद्योग अग्निशमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर से भव-आफिसर पाठ्यक्रम या कोई अन्य समरूप मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम।
- (3) सभी प्रकार के अग्निशमक हौज फिटिंग और अग्निशमन साधिकारों और उपकरणों जैसे इमकल, अनुमान, कायर पंप, कोम ब्रांच आदि के उपयोग और अनुशःक्षण से अवगत होना।
- (4) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा वस्कल द्वारा में कम से कम तीन अवधि की कालावधि के लिए पर्यवेक्षी हैमियत में सेवा की हो।
- (5) गारिरीक रूप से स्वास्थ्य और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उसने नीचे टिप्पण 2 में विनिर्दिष्ट परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।

या

समूचित अवसाय में भूतपूर्व सैनिक हो।

प्रायः नहीं :

- अहंताएः हाँ
स्तम् 12 में व्यावितिरिट सीमा नहीं।

सौंधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और
अधिविता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व
सैनिकों के लिए दो वर्ष।

प्रोन्ति/स्थानात्मक व्यक्तियों के लिए कोई
परिवीक्षा सीमा अवधि नहीं है।

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानात्मक द्वारा, बोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मक/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति : ऐसे पर्यवेक्षक (अग्निशमन) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष विभिन्न सेवा की है, उसके पास रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से उद्योग अग्निशमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से भव-आफिसर पाठ्यक्रम की अहंता होने के अधीन रहने हुए।

स्थानात्मक : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समस्य, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में काम कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास संभव 8 में विनिर्दिष्ट अहंताएः हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मक/पुनर्नियोजन संशल्ष बल के ऐसे कार्यकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या इन्हें में स्थानात्मक रिट जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुमति और विहित अहंताएः हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस सारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रक्षा जाएगा जिसकी बे संशल्ष बलों में निर्विका किए जाने वाले हैं, उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने किया जा सकता है।

समझ “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें नियन्त्रित होंगे :

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष

विग कमाउर या समतुल्य या उच्चतर रैक का आफिसर।

2. गदरण

स्वाडून लीडर या समतुल्य रैक के दो आफिसर
(एक विभागीय और एक वायुसेना से अन्यद्वा आफिसर होंगा)

1	2	3	4	5	6	7
3. पर्यवेक्षक (प्रगति- शमन)	19*(1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “ग” अराज- परिवर्तनीय अनुमतिशील	1200-30-1440-व. ध्यन रो.-30-1800 र.	नहीं	25 से 30 वर्ष के वीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/आमुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियमित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

8	9	10
प्रावधानक।	प्राप्ति : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिविधिना की प्राप्ति पर्याप्त पुनर- नियोजित भूतपूर्व सेविकों के लिए वो वर्ष।
(1) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य प्रहंताएँ।	प्रहंताएँ : हाँ	प्राप्ति/स्थानान्तरित व्यक्तियों के लिए कोई परिवर्तनीय प्राप्ति नहीं है।
(2) रक्षागति शमन अनुसंधान परिवर्तन, रक्षा मंत्रालय, नई विली; सेवा उपर्युक्त अनुसंधान पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्नि- शमन सेवा महाविद्यालय नागपुर से सब-आफिसर पाठ्यक्रम या कोई अन्य समर्थ समाचारप्राप्ति पाठ्यक्रम।	सेवा उपर्युक्त अनुसंधान परिवर्तन सेवा, इल के सभी मृष्यांकन में प्रविक्षण देने में समर्थ होना चाहिए।	
(3) अग्निशमन कर्मीदल और यूनिट के कार्यिकों को सभी प्रकार के अग्निशमन उपकरणों या साधितों के उपयोग और अनुरक्षण में और अग्निशमन सेवा, इल के सभी मृष्यांकन में प्रविक्षण देने में समर्थ होना चाहिए।	कम से कम तीन वर्ष की कालावधि के लिए ऐसी पंक्ति में सेवा की हो जो नीडिंग हैड (अग्निशमन) या समतुल्य पंक्ति से नीचे की न हो।	
(4) किसी साम्यताप्राप्ति भित्र या रक्षा दस्तक वल में कम से कम तीन वर्ष की कालावधि के लिए ऐसी पंक्ति में सेवा की हो जो नीडिंग हैड (अग्निशमन) या समतुल्य पंक्ति से नीचे की न हो।		
(5) सभी प्रकार के अग्निशमक शैक्षि फिटिंग और अग्निशमन साधितों और उपकरणों जैसे बम्बल, अनुयान, फायर पंप, फोम थोंच आदि के उपयोग और अनुरक्षण से अवगत होना चाहिए।		
(6) गार्डरिक स्प में स्वास्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उनमें नीचे टिप्पण में विनिर्दिष्ट परिक्षण उल्लिखित किया हो।		
या		
समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सेविक।		

11	12
प्रोल्निं द्वारा जिसके न हो सकते पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूमूल्य सेविकों के लिए), द्वारा सभी के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोल्निं : लॉडिंग हैड अग्निशमन (वयन श्रेणी) जिन्होंने उम श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वो वर्ष निरंतर सेवा की है, उनके पास रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान रक्षा मंत्रालय, नई विली; से उपर्युक्त अग्निशमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर से सब-आफिसर पाठ्यक्रम या समतुल्य शैक्षि होने के प्रधान रूप से हुए।

स्थानांतरण : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विचरणाओं में समर्थ, समतुल्य
या उच्चतर श्रेणी में काम कर रहे ऐसे व्यक्ति जिसके पास संस्म.
४ में विनिर्दिष्ट अहंताएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन : संश्लेषण के ऐसे कार्यिकों
पर भी विकार किया जाए, जो एक वर्ष की प्रविधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजैट में स्थानांतरण किए जाने वाले हैं
और जिसके पास अपेक्षित अनुभव और विविध प्रहृताएँ हैं। ऐसे
व्यक्तियों को उम नारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रक्षा जाएगा
जिसको वे सशब्द बलों से नियूक्ति किए जाने वाले हैं, उसके बाद
उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने पड़े जा सकता है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोल्निति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—
लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष

विग कमांडर या समतुल्य या उच्चनंग रैक का आफिसर।

2. सदस्य

स्काइन लीडर या समतुल्य रैक के दो आफिसर (एक विभागीय होता और एक वायुसेना से सम्बद्ध आफिसर होता)

1

2

3

4

5

6

7

4. लीडिंग हेड (अभियान)	18 * (1990)	साधारण केंद्रीय सेवा,	1150-25-1500 रु.	अध्ययन	नहीं	लागू नहीं होता
(अभियान)	*कार्यभार के आधार समूह "ग" अग्रजपत्रित पर परिवर्तन किया अनौद्योगिक अनुसंचिक्षण जा सकता है।	समूह "ग"	अग्रजपत्रित			

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोल्निति द्वारा

प्रोल्निति

लीडिंग हेड अभियान/लीडिंग फायरमन/वमकल शाश्वर अनुयान पर्याप्त जिस्टोने उम्म श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है, उनके द्वारा विभिन्न विभागीय अवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहने हुए।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोल्निति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष

विग कमांडर या समतुल्य या उच्चनंग रैक का आफिसर।

2. सदस्य

स्काइन लीडर या समतुल्य रैक के दो आफिसर (एक विभागीय होता और एक वायुसेना से सम्बद्ध आफिसर होता)

1

2

3

4

5

6

7

5. लीडिंग हेड अभियान/ लीडिंग फायरमन	51* (1990)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग",	950-20-1150-द.रो.- 25-1400 रुपये	अध्ययन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
		*कार्यभार के आग्रजपत्रित, आधार पर अनौद्योगिक, परिवर्तन अनुसंचिक्षण। किया जा सकता है।				

8

9

10

आवश्यकः

- (1) मटिकुलेशन परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण की हो।
- (2) सभी प्रकार के अग्निशमक हौज किटिंग और अग्निशमन गांधियों और उपकरणों जैसे दमकल, अनुयान, फायर पंप, फोम ब्रांच आदि के उपयोग और अनुरक्षण से अवगत होना चाहिए।
- (3) स्वतंत्र रूप से प्रशिक्षण देने वाली पारी के कार्यभार का नियंत्रण, मार्ग वर्षास करने में समर्थ होना चाहिए।
- (4) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा दमकल दस में फायरमैन के रूप में कम से कम तीन वर्ष की अवधि के लिए सेवा की हो।
- (5) मारीचिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उसने नीचे टिप्पणी दो में विनिर्विद्य परीक्षण उत्तीर्ण किए हों।

या

समृच्छित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक

बोल्डनीयः

रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मन्त्रालय, नई दिल्ली से साधारण अग्निशमन पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से सब-प्राक्षिप्तर पाठ्यक्रम या कोई प्रत्य समर्थ मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया होना चाहिए।

11

प्रोत्तिहारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण हारा, दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) हारा, सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती हारा।

12

प्रोत्तिहारा

फायरमैन श्रेणी-1 जिन्होंने उस श्रेणी में नीन वर्ष नियन्त्रर सेवा की है, जिनके न हो सकने पर, जिन्होंने फायरमैन श्रेणी 1 और फायरमैन श्रेणी-2 में नियमित प्राधार पर नियुक्ति के पश्चात् कुल मिलकार छह वर्ष सेवा की है, उनके हारा विधायी व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।

स्थानान्तरणः

रक्षा सेवाओं की नियन्त्रर विवरणाओं में समर्क, समतुल्य या उच्चवार श्रेणी में काम कर रहे अवक्ति जिनके पाल स्वमूल 8 में विनिर्विद्य रहते हाएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजनः

सरकार बल के एसे कामिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भौतिक सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पाल प्रतिनियुक्ति घन भव और विहित रहते हाएँ हैं। ऐसे अवक्तियों को उम तारों तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिसको वे समस्त बलों से विमुक्त किए जाने वाले हैं, उपरोक्त बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13

समूह “ग” विभागीय प्रोत्तिहारा समिति जिसमें विस्तृतियां होंगी

14

लागू नहीं होता

1. विभागीयः

विभागीय या समतुल्य या उच्चवार रेंक का प्राक्षिप्तर।

2. सदस्यः

स्वाक्षर लीडर या समतुल्य रेंक के दो प्राक्षिप्तर (एक विभागीय होगा और एक वायुसेना से अस्वाक्षर प्राक्षिप्तर होगा)

1	2	3	4	5	6	7
6. घमकल द्वाइवर/ अनुयान पंप द्वाइवर	4* (1990)	साधारण केसीय सेवा, समूह "ग", *कार्यभार के अराजपत्रित, के आधार पर अन्योगिक परिवर्तन अननुसन्धानीय किया जा सकता है।	950-20-1150-द.रो.- 25-1400 रुपए	प्रबन्धन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए शावेशों/प्रत्- देशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

8

9

10

आवश्यक:

- (1) मिडिल स्कूल परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण होना चाहिए।
- (2) भारी यात्रा बलाने का काम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो और उसके पास विभिन्नात्मक बालन अनुज्ञाप्ति होनी चाहिए।
- (3) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कारबों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उसने नीचे टिप्पण 2 में विविध परीक्षण उत्तीर्ण किए हों।

या

समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व-सैनिकों हो।

बोधनीय:

- (1) विभिन्न प्रकार के अनिश्चय साधिकों के अनुरक्षण और प्रबालग से परिचित होना चाहिए।
- (2) किसी नियमति सिखिल या रक्षा व्यवस्था वल में फायरमैं
- शेणी-I या ज्येठ फायरमैन के रूप में कार्य करने का अनुभव।
- (3) रक्षा अनिश्चय अनुसंधान संस्थान, रक्षा भवालय, नई दिल्ली से साधारण अनिश्चय पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अनिश्चय सेवा महाविद्यालय, नागपुर से सब-आफिसर पाठ्यक्रम या कोई अन्य समरूप मान्यताप्राप्त पाठ्यव्रम्म उत्तीर्ण किया हो।

आयुः नहीं।अहंता: हाँ।
स्तम्भ 12 में विभिन्निष्ट सेवा तकसीधे भर्ती किए जाने वाले प्रोफेशन और प्रधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व-सैनिकों के लिए दो वर्ष।
स्थानांतरित व्यक्तियों के लिए कोई परिवोका अवधि नहीं है।

11

12

प्रोफेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा, वोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व-सैनिकों के लिए) द्वारा, सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तिः :

फायरमैन शेणी-I जिस्तोंने उस शेणी में तीन वर्ष मिरस्तर सेवा की है, जिसके न हो सकने पर वे जिस्तोंने फायरमैन शेणी-I और फायरमैन शेणी-II में नियमति आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कुल मिलकार छह वर्ष सेवा की है और उसके पास विभिन्नात्मक बालन अनुज्ञाप्ति है, उसके द्वारा विभागीय व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।

स्थानांतरण:

रक्षा सेवाओं की निम्नतर विवरनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर शेणी में काम कर रहे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ 8 में विभिन्निष्ट अहंताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन :

संशोधन बल के ऐसे कामिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अद्यताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों की उत्तरांतर तक प्रतिनियुक्ति पर रक्षा जाएगा जिनको वे संशोधन बलों से निर्वृक्त किए जाने वाले हैं, उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहे नियम दिया जा सकता है।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोफ्रेट समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

14

लागू नहीं होता

1. अध्यक्षः

विभाग कर्मचार या समतुल्य दंड के दो भाफिसर

2. सदस्यः

स्थानकर्ता या समतुल्य दंड के दो भाफिसर (एक विभागीय होगा और एक बायुसेना से असंबद्ध भाफिसर होगा)

1	2	3	4	5	6	7
7. कायरमैन श्रेणी-I	128*	साधारण केंद्रीय सेवा, (1990) समूह "ग",	825-15-900-ब.टी.- 20-1200	प्रधानमंत्री	नहीं	18 से 25 वर्ष के अधीन। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/ आनंदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विविध कार्यक्रम 35 वर्ष तक वैध बा- सकती है।

8

9

10

- (i) विडिल स्कूल या समतुल्य छात्रता।
- (ii) सभी प्रकार के अभिनेताओं द्वारा उपस्कर्तों जैसे दमकल, अनुयान, कायर पद्म और फोम जांच आदि के उपयोग और अनुरक्षण से अवगत होना चाहिए।
- (iii) विभिन्न प्रकार से अभिनन्दन करने में नियोजित अभिनेताओं के प्रारम्भिक सिद्धांतों का ज्ञान होना चाहिए।
- (iv) प्रथमोपचार अभिनेताओं का अनुयान कायर पद्मों के उपयोग और अनुरक्षण से परिवर्तित होना चाहिए।
- (v) फुट और साधित, अभिनेताओं सेवा ड्रिलों से अवगत होना चाहिए और अभिनेताओं कर्मी दल के सदस्य की आवश्यकता कायर करने में समर्थ होना चाहिए।
- (vi) किसी भाष्यता प्राप्त लिंगिल या रक्षा दमकल वर्ष में कम से कम तीन वर्ष की कालावधि के लिए कायरमैन श्रेणी II के रूप में कायर किए हो।
- (vii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उससे नीचे टिप्पणी II में विनिर्दिष्ट अवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किए हो।

सीधे पर्सी किए जाने वाले अवलियों और अधिकारियों के पर्सों, पुनर्विधायित।

(भूतपूर्व दीनिकों के लिए) अवलियों की दशा में दो अवधियां/स्वामान्यताएँ अवलियों के लिए कार्य परिवर्तीका प्रबोध नहीं है।

11

12

प्रीष्ठि द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और बोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सेनिकों के लिए) द्वारा और सर्धी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रीष्ठि:

फायरमैन थ्रेणी-II जिन्होंने उस थ्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् संन्नियोजन के लिए द्वारा जिसके पास स्थानांतरण 8 में निर्दिष्ट अद्वैताएं हैं।

स्थानांतरणः

रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समलूप, समतुल्य या उच्चतर थ्रेणी में काम कर रहे व्यक्ति जिनके पास स्थानांतरण 8 में निर्दिष्ट अद्वैताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजनः

सशस्त्र बल के ऐसे कामिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा-निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अद्वैताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिसको वे सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने वाले हैं, उसके बावजूद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रीष्ठि समिति में निम्नलिखित होंगे:

1. प्रधानः

विंग कमांडर या समकुल्य या उच्चतर रैंक का अफिसर।

2. सदस्यः

स्नाइपर लीडर या समकुल्य रैंक के दो अफिसर (एक विभागीय होंगा और एक बायुसेना से असंबद्ध अफिसर होंगा)

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
8. फायरमैन थ्रेणी-II 164* (1990)	साथ रण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" आराजपत्रित *कार्यभार के अनीश्चीयिक अननुसंचितीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	164* साथ रण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" आराजपत्रित *कार्यभार के अनीश्चीयिक अननुसंचितीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	800-15-1010-5 रो.-20- 1150 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। केवल सरकार द्वारा जारी किए गए अदेशों/अनु- देशों के अनुपार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

8

9

10

11

धाराशकः

(i) मिडिम स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण हो।

(ii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन

कर्तव्यों का पालन करने में समर्प होना।

चाहिए और उमने भी टिप्पणी II में

विनिर्वाण परीक्षण उत्तीर्ण किए हों।

या

समूचित अवसाय में भूतपूर्व मैतिक।

लागू नहीं होता

माध्यमिक वर्ती किए जाने वाले

और अधिकारिता के पश्चात्

पुनर्नियोजित भूतपूर्व सेनिकों के

विए अधिकारिता पर नियुक्ति के

पश्चात् दो वर्ष।

स्थानांतरण द्वारा जिसके न

हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर

स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व

सेनिकों के लिए) द्वारा बोनों के

न हो सकने पर सीधी भर्ती

द्वारा।

स्थानांतरणः

रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में काम कर रहे अधिक जिनके पास स्तम्भ 8 में विनियिष्ट अद्यताएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजनः

सशस्त्र बल के ऐसे कार्यकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अधिकारित अनुभव और विहित अद्यताएँ हैं। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख सक्ति प्रतिनियुक्ति पर रक्षा जाएगा जिसको वे सशस्त्र बलों में निर्मुक्त किए जाने वाले हैं, उसके बावजूद उन्हें पुनर्नियोजन पर जाने रहने विद्या जा सकता है।

समूह "ब" विभागीय प्रोफेशन समिति जिनमें

निम्नलिखित होंगे:

3. अध्यक्षः

विंग कमांडर या समतुल्य या उच्चतर रैंक का आफिसर।

2. सदस्यः

सफाईन सीडर या समतुल्य रैंक के दो आफिसर (एक विभागीय होगा और एक वायु सेना से असंबद्ध आफिसर होगा)

लागू नहीं होता

[का.सं. वायुसेना सुझावालय/23060/2/एफ एफ/प्रार. प्रार/पी.सी.-4]

प्रार. प्रार. कौशल, प्रबंध सचिव

टिप्पणः 1. स्तम्भ 7 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अधिकारियों से उनसे जित जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लम्बाईप में हैं) वायुसेना प्राप्त करने के लिए नियत अस्तित्व तारीख प्रत्येक मामले में वह अन्तिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। टिप्पण II स्तम्भ 8 में निर्विघ्न शारीरिक योग्यता आवधि परीक्षण निम्नलिखित रूप में होगी:

1. विना जूता पहने कंचाईः 165 से.मी. परन्तु अनुसूचित जनजाति के सदस्यों को कंचाई में 2.5 से.मी. की छूट दी जाएगी।
2. छाती बिना कुलाएः 81.5 से.मी.
3. छाती (फुलाकर) 85.0 से.मी.
4. वजन 50 किलो (पूर्णतम)

5. क्षमता: परीक्षण

- (क) आवासी ढोना (फायरमैन द्वारा 63.5 किलो की 96 सेकेण्ड के भीतर 183 मीटर की त्रूटी तक उठा कर ले जाना।
 (ख) 2.7 मीटर ऊँची छाई दोमों पैर से पार करना (लम्बी कुदाल)
 (ग) हाथ और पैर से 3 मीटर उछवाकार रस्ती पर चढ़ना।

New Delhi, the 12th February, 1990

S.R.O. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence Group 'C' and 'D' (Fire Services) posts Recruitment Rules, 1976, in so far as they relates to the posts in the Indian Air Force, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts of the Fire Fighting Staff in the Indian Air Force, namely:—

1. (1) Short title and Commencement.—These rules may be called the Indian Air Force (Group 'C' and Group 'D') Fire Fighting Staff Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972
1	2	3	4	5	6
1. Fire Master/ Deputy Fire Officer	*5 (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300.	Selection	No

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruit

7

8

Not exceeding 40 years.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

ESSENTIAL :

- (i) Matriculation or equivalent qualification.
- (ii) Senior Fire Supervisor Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or Sub-Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised course.
- (iii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, hose fittings and fire appliances and equipments like Fire Engines, Trailers, Fire Pumps, Foam Branches etc.
- (iv) Must have served in a recognised Civil or Defence or Port Trust Fire Brigade in a Supervisory capacity for a minimum period of three years.
- (v) Must be physically fit and capable to performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

OR

Ex-serviceman of appropriate trade.

DESIRABLE:

- (i) Station Officers Course from National Fire Service College, Nagpur.
- (ii) Experience of instructional duties in a Fire Service Organisation.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees Period of probation if any Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

9	10	11	12
Age—No. Qualifications : Yes	Two years for direct recruits and reemployed exservicemen. No probation for promotees/transferees.	Fifty percent by promotion failing which by transfer failing both by transfer on deputation/re-employment (for Ex-service-men) failing all by direct recruitment. Fifty percent by direct recruitment.	Promotion:- Fire Supervisor Grade I/Civilian Assistant Fire Master/Assistant Fire Superintendent with five years continuous service in the grade. Transfer: Persons serving in similar equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services possessing qualifications specified in Column 8. Transfer on Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such personnel would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—	Not applicable.

1. Chairman:
Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.
2. Members:
Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Air Force).

1	2	3
2. Fire Supervisor Grade I/ Civilian Assistant Fire Master/ Assistant Fire Superintendent	*5 (1990) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Non Industrial, Non Ministerial

4

5

6

Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.

Selection

No

7

8

Not exceeding 35 years

Essential :

- (i) Matriculation or equivalent qualification.
- (ii) Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised course.
- (iii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, hose fittings and fire appliances and equipments like fire engines, trailer fire pumps, foam branches etc.
- (iv) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigades in a supervisory capacity for a minimum period of three years.
- (v) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

Or

Ex-serviceman of appropriate trade.

9

10

11

12

Age—No

Qualifications : Yes to
the extent as specified in
Column 12.

Two years for direct recruits and re-employed ex-serviceman which by transfer failing both by transfer on after superannuation. No probation for promotees transfers. By promotion failing which by transfer failing depuation/re-employment (for ex-serviceman) failing all by direct recruitment.

Promotion : Supervisor (Fire) with three years continuous service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to possessing the qualification of Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi, or the Sub-Officers Course from the National Fire Services College, Nagpur.

Transfer : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing the qualifications specified in Column 8.

Transfer on deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to re-service within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces ; thereafter, they may be continued on re-employed.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting Not applicable.

to :—

1. Chairman : Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.
2. Members : Two officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (one Departmental and one unconnected with the Air Force).

1

2

3

3. Supervisor (Fire) 19* (1990) General Central Service Group
(*Subject to variation dependent 'C', Non-Gazetted Non-
on workload). Industrial, Non-Ministerial.

4

5

6

Rs. 1200-30-1440-EB-30-1000.

Selection

No

7

8

Between 25 and 30 years.

(Relaxable for government servants upto 35 years as per orders/instructions of Central Government).

Essential :

- (i) Matriculation or equivalent qualifications.
- (ii) Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers Course from the National Fire Service College, Nagpur, or any other similar recognised course.
- (iii) Must be able to impart training to Fire Crew and unit personnel in the use and maintenance of all items of fire fighting equipment or appliances and all evaluation of Fire Service Drills.
- (iv) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade at least for three years, in a rank not below the rank of a Leading Hand (Fire) or equivalent.
- (v) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, Hose fittings and Fire appliances and equipments like Fire Engine, Trailor Fire Pumps, Foam Branches etc.
- (vi) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

OR

Ex-serviceman of appropriate trade.

9

10

11

12

Age—No
Qualifications : Yes, to the extent as specified in Column 12.

Two years for direct recruits and re-employed ex-serviceman after the age of superannuation.
No probation for promotions/transferees.

By promotion failing which by transfer failing both by transfer on deputation/re-employment (for ex-serviceman) failing all by direct recruitment.

Promotion : Leading Hand Fire (Selection Grade) with two years continuous service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and subject to possessing qualification of Senior Supervisor Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence New Delhi or Sub-Officer Course from the National Fire Service College, Nagpur, or equivalent.

Transfer : Persons serving in similar equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications as specified in Column 8.

Transfer on deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting Not applicable

of : -

1. Chairman
Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.
2. Members
Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Air Force).

1	2	3	4	5	6
4. Leading Hand Fire (Selection Grade)	18(1990)* (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted; Non-Industrial, Non-Ministerial.	Rs. 1150-25-1500	Non Selection	No

7

8

Not applicable.

Not applicable.

9	10	11	12
Not applicable.	Not applicable.	By promotion	Promotion : Leading Hand Fire/Leading Fireman/Fire Engine Driver/Driver Trailor Pump with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to passing the prescribed departmental trade test.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : -

Not applicable

1. Chairman :
Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.
2. Members :
Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (one Departmental and one unconnected with the Air Force).

1	2	3	5	5	6
5. Leading Hand Fire/ Leading Fireman	51 (1990)*	General Central service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400.	Non Selection	No

*(Subject to variation dependent on workload).

7

8

Not exceeding 30 years.

(Relaxable for government servants upto 35 years as per orders/instructions issued by Central Government).

ESSENTIAL :

- (i) Must have passed Matriculation examination or its equivalent.
- (ii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, hose fittings and fire appliances and equipments like Fire Engines, Trailers of Fire Pumps, Foam Branches etc.
- (iii) Must be able to impart training, guiding and controlling the working charge of a shift, independently.
- (iv) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigades as Fireman for a minimum period of 3 years.
- (v) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

OR

Ex-serviceman of appropriate trade.

Desirable

Should have passed the General Fire Fighting Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised course.

9

10

11

12

No	Two years for direct recruits and re-employed ex-servicemen. No probation for promotees/transferees.	By promotion failing which by transfer failing both by transfer on deputation/re-employment (for Ex-servicemen) failing all by direct recruitment.	Promotion : Fireman Grade I with three years continuous service in the grade failing which six years combined service in the grade of Fireman Grade I and Fireman Grade II rendered after appointment thereto on a regular basis and subject to passing a departmental trade test.
----	---	--	--

Transfer

Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in Columns 8.

TRANSFER ON DEPUTATION/RE-EMPLOYMENT

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

1. Chairman
Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.
2. Members
Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (one Departmental and one unconnected with the Air Force).

1	2	3	4	5	6
6. Fire Engine Driver/Driver Trailer Pump	4(1990)*	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400	Non Selection.	No

*(Subject to variation dependent on workload).

Not exceeding 36 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years as per orders/instructions issued by Central Government).

ESSENTIAL :

- (i) Must have passed Middle School Examination or equivalent.
- (ii) Must have atleast three years experience of driving heavy vehicle and be in possession of a valid driving licence.
- (iii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

OR

Ex-servicemen of appropriate trade.

DESIRABLE :

- (i) Should be familiar with maintenance and operation of various types of Fire appliances.
- (ii) Experience of having worked in a regular Civil or Defence Fire Brigade as Firmeman Grade I or Senior Fireman.
- (iii) Should have passed the General Fire Fighting Course of Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers Course from the National Fire Service College, Nagpur, or any other similar recognised course.

9

10

11

12

Age — No

Qualification :

Yes, to the extent
specified in Column 12.

Direct recruits, promotedees and re-employed ex-serviceman after superannuation—two years. No Probation for transferees.

By promotion failing which by transfer failing both by transfer on deputation/re-employment (for ex-servicemen) failing all by direct recruitment.

PROMOTION :

Fireman Grade I with three years continuous service in the grade failing which six years combined service in the grade of Fireman Grade I and Fireman Grade II rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing a valid driving licence and subject to passing a departmental trade test.

TRANSFER : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in Column 8.

12

Transfer on deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

1. CHAIRMAN

Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.

2. MEMBERS

Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent
(One Departmental and one unconnected with the Air Force).

1

2

3

4

5

6

7. Fireman
Grade I

128
(1990)*

General Central
Services Group 'D'
Non-Gazetted,
Non-Industrial,
Non-Ministrial

Rs. 825-15-900-EB-
20-1200.

Non Selection

No

*(Subject to variation dependent on workload).

7

8

Between 18 years and 25 years.
(Relaxable for government servants upto 35 years as per orders/instructions issued by the Central Government).

- (i) Middle School or equivalent qualification.
- (ii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of Extinguishers, Hose Fittings and Fire appliances and equipments like Fire Engine, Trailer Fire Pumps and Foam Branches etc.
- (iii) Must know elementary principles of Fire Fighting methods, employed in fighting different types of fire.
- (iv) Must be familiar with the use and maintenance of first aid, fire fighting appliances and Trailor Fire Pumps.

- (v) Must be conversant with Foot and appliances, Fire Service drills and be able to perform the task allotted to the member of Fire Crew.
- (vi) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade as Fireman Grade II for minimum period of three years.
- (vii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the trade test specified in Note II below.

OR

Ex-servicemen of appropriate trade.

9	10	11	12
Age & No Educational Qualifications : Yes, as specified in items (ii) to (vi) of Column 8.	Two years for direct recruits and re-employed ex-servicemen after supernnuation. No probation for promotees/transferees.	By promotion failing which by transfer failing both by transfer on deputation/re-employment (for ex-servicemen) failing all by direct recruitment.	PROMOTION : Fireman Grade II with three years continuous service in the grade rendered after appointment there to on regular basis. TRANSFER : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in Column 8. Transfer on deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve with in a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be gien deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— Not applicable.

1. Chairman

Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above

2. Members

Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent.

(One Departmental and one unconnected with the Air Force).

1	2	3	4	5	6
8. Fireman Grade II	164* (1990.)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010- EB-20-1150.	Not applicable.	No

*(Subject to variation dependent on workload).

7

8

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years
as per orders/instructions issued by Central
Government).

ESSENTIAL :

- (i) Must have passed Middle School Examination.
- (ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

OR

Ex-serviceman of appropriate trade.

9	10	11	12
Not applicable.	Two years for direct recruits and re-employed ex-serviceman after superannuation.	By transfer failing which by transfer on deputation/re-employment (For ex-serviceman) failing both by direct recruitment.	TRANSFER Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and having the qualifications specified in Column 8. Transfer on deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— Not applicable.

1. Chairman

Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.

2. Members

Two officers of the rank of Squadron Leader or equivalent

(One Departmental and one unconnected with the Air Force).

[F. No. AIR HQ/23060/2/FF/RR/PC-4]

R.R. KOSHAL, Under Secy.

NOTE I : The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 7 will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchanges, are asked to submit the names.

NOTE II : Test as to physical fitness etc. referred to in Column 8 shall be as under :

- | | |
|---|---|
| 1. Height without shoes | 165 cms provided that a concession of 2.5 cms in height shall be allowed for members of the Scheduled Tribes. |
| 2. Chest (Un-expanded) | 81.5 cms. |
| 3. Chest (On-expansion) | 85 cms. |
| 4. Weight | 50 Kgs (minimum) |
| <i>5. Endurance Test :</i> | |
| (a) Carrying a man (fireman lift of 63.5 Kgs. to a distance of 183 metres within 96 seconds). | |
| (b) Clearing 2.7 metres wide ditch landing on both feet (long jumps). | |
| (c) Climbing 3 metres vertical rope using hands and feet. | |

